

研修と並行して経験する信州大学の研究マネジ関連制度

間接経費を原資とした研究マネジ人材用のテニュアポストの昇給・昇進制度

信州大学 第3のテニュアポスト:URAキャリアパスの昇進・昇給制度

- 年次評価結果・経験年数・業務実績等に基づき、昇給を決定（各職において2回昇給が可能）
- URAスキル認定を昇給の前提条件とする（認定に係る研修や試験費用の補助制度有）

