

平成24年5月28日

関係者各位

筑波大学大学研究センター長
吉 武 博 通

筑波大学 大学研究センター
シンポジウム「大学職員への期待と養成プログラムの可能性」
(筑波大学大学研究センター 第54回公開研究会)
のご案内

貴職におかれましては、日頃から当センターの諸活動に対してご理解ご支援を賜りまことにありがとうございます。

筑波大学大学研究センターは昭和61年に、大学に関する諸機能を研究し、我が国の大学改革に資する研究を行うことを目的として、筑波大学の東京キャンパス内に学内共同教育研究施設として設置されました。センターでは創設以来、毎年1、2回、高等教育に関する話題や研究上の課題について、広く高等教育に関心をお持ちの方々を対象に公開研究会を開催してまいりました。昨年12月に実施したシンポジウム「大学院における共通的教育～これまでとこれから～」に続き、第54回の公開研究会をご案内いたします。

今回の公開研究会では、平成24年7月6日に、別紙1の要領でシンポジウム「大学職員への期待と養成プログラムの可能性」を開催いたします。講師およびパネリストのみなさまから話題提供していただくとともに、参加者との意見交換を通じて、議論を深めてまいりたいと存じます。

つきましては、関係者への周知方お願いするとともに、皆様方の積極的なご参加をご期待申し上げます。参加される場合は、別紙2の参加申込書にご記入の上、7月2日(月)までにお申し込みくださいますようお願い申し上げます。

シンポジウム「大学職員への期待と養成プログラムの可能性」 (筑波大学大学研究センター 第54回公開研究会)

日時 平成24年7月6日(金) 13時～17時30分

場所 筑波大学東京キャンパス文京校舎 134大教室
(東京都文京区大塚3-29-1 地下鉄丸の内線茗荷谷駅徒歩3分)

開催の趣旨

筑波大学大学研究センターでは、平成12年度以来、大学マネジメント人材の養成を目的とした多様なプログラムを実施してきました。平成20年度に「社会人の学び直しニーズ対応教育推進プログラム」に選定され、翌平成21年度からは履修証明プログラム「大学マネジメント人材養成」を開設しています。このプログラムは、大卒者を対象とする大学院レベルの教育課程と位置づけられており、平成24年3月までに47名の受講者に対して履修証明書が授与されるなど、着実に進展をしてきています。

この間、我が国の多くの大学において、職員の養成を目的とする研修が企画・運営されるようになりました。研修の内容については、これまでのような定型的な日常業務に即した知識の獲得や事務能力向上を目指す、階層別研修やテーマ別研修、部署別研修では、もはや対応することが困難であるとの認識が、高まりつつあります。従来からの業務が高度複雑化し、同時に、専門性の高い知識やスキルを必要とする新規業務も増加しているからです。職場におけるこの変化に対応するため、研修プログラムには、例えば業務改善や問題解決のためのプロジェクトの企画・実施など、新しい仕事のスタイルを見据えた進化を続けることが求められています。

もちろん、先進的な大学ではすでに、自己啓発や小集団活動、海外派遣、大学院等への派遣など、さまざまな新しい意欲的試みが活発に展開されています。当センターでも、これら先進事例の収集・分析を行うと同時に、時代の要請に応える職員の成長を支援すべく履修証明プログラム「大学マネジメント人材養成」を通じた教育実践を重ねて参りました。その蓄積をより広く社会に還元し、我が国の大学における職員養成をさらに活性化すべく、研究者だけではなく現場の担当者や経営責任者による議論を深めていただくためのシンポジウムです。広くご関心をお持ちの方々のご参加を、お待ちしております。

シンポジウム「大学職員への期待と養成プログラムの可能性」

平成24年7月6日(金)

13:00～13:05 開会挨拶

13:05～13:10 主旨説明 加藤 毅 筑波大学大学研究センター准教授

13:10～13:40 講演『これからの高等教育政策 ―大学職員に期待すること―』
板東久美子 文部科学省高等教育局長

13:40～14:30 講演『大学職員養成の可能性』
上杉 道世 慶応義塾大学信濃町キャンパス事務長
筑波大学大学研究センター客員研究員

14:30～15:20 講演『職員が高める「大学の實力」』
松本 美奈 読売新聞社編集局記者

15:30～17:30 パネル・ディスカッション『進化を続ける大学職員養成プログラム』

司会 横田 利久 中央大学横浜山手改革推進室担当部長

報告1. 福井大学における職員養成の現状と課題

中村 智夫 福井大学総務部人事労務課 課長補佐

報告2. 熊本大学における職員養成プランと取組

野々原慎治 熊本大学人事・労務ユニット人事企画チーム 係長

報告3. 東京大学における人材育成の試み

根岸 正征 東京大学本部人材育成課能力開発チーム 係長

報告4. 大学行政管理学会SD活動の15年 ―成果と課題―

金田 淳一 法政大学 広報・広聴課 課長
大学行政管理学会 常務理事

コメント

上杉 道世 慶応義塾大学信濃町キャンパス事務長
筑波大学大学研究センター客員研究員

松本 美奈 読売新聞社編集局記者

総合討論

17:35～19:00 懇親会（337会議室）

【連絡先】 112-0012 東京都文京区大塚3-29-1
大学研究センター事務室

e-mail: rcus@un.tsukuba.ac.jp

Tel: 03-3942-6304

Fax: 03-3942-6310

筑波大学大学研究センター行き

シンポジウム「大学職員への期待と養成プログラムの可能性」
(筑波大学大学研究センター 第54回公開研究会)

参加申込書

平成24年7月6日(金)のシンポジウムに 出席 欠席 します。

同日夕方開催される懇親会に 出席 欠席 します。

(懇親会の参加費は千円を予定しています)

ふりがな

氏 名

所属機関・部局

連絡先電話

連絡先Fax

連絡先E-mail

E-mailでもお申し込みいただけます。

E-mailで申し込まれる場合は、上記の項目をすべてご記入ください。

受入人数の都合により、参加申し込みをお断りする場合のみ連絡を差し上げます。

7月2日(月)までにお申し込みください。

申込先 筑波大学大学研究センター

Fax: 03-3942-6310

e-mail: rcus@un.tsukuba.ac.jp