

信州大学学術研究院 繊維学系 教授（主担当：繊維学部 化学・材料学科、併任：アクア・リジェネレーション機構）公募要領

1. 公募の趣旨・背景

信州大学繊維学部 化学・材料学科では、化学を基盤とする広範囲な分野において、先進的な教育研究を行っている。今回、本学科における研究及び教育をより一層推進・充実させるため、無機化学、電気化学、光化学に関連する研究と教育に意欲を有する人物を公募します。なお、本公募はアクア・リジェネレーション機構の教員を併任します。

2. 職名・人員

教授 1 名

3. 所属学系

信州大学学術研究院繊維学系

4. 主担当学部等

繊維学部 化学・材料学科

5. 研究分野

大分類：化学

小分類：材料化学、物理化学

6. 職務

研究分野：材料化学またはそれに関連する分野

教育担当：

1 年次教育：松本キャンパスで基礎科学科目や共通教育科目の授業を担当

高年次教育：化学基礎（無機化学・分析化学）および材料化学（無機材料化学・電気化学など）に関連する専門科目の授業のうち 2 科目以上を担当、実験・演習・ゼミナールなどを分担担当

大学院教育：無機化学、材料化学、電気化学、光化学を含む物理化学系科目に関連する専門科目の授業を担当、実験・演習などを担当

運営業務：学部・研究科等の大学運営業務

7. 応募資格

- （1）博士の学位を有する、あるいは採用予定日までに取得済みであること
- （2）学部生・大学院生の教育及び管理運営業務が日本語及び英語で十分できること
- （3）アクア・リジェネレーション機構の教員を併任できること（本ポストはアクア・リジェネレーション機構の連携教員ポストである）
- （4）当事者間交渉に当たっては、ARG 機構 PI である杉本渉教授と事前連絡・相談すること
- （5）無機化学または物理化学的側面から材料化学等に関する研究実績を有すること

8. 採用予定日

令和 7 年 4 月 1 日以降できるだけ早い日

9. 任期

任期の定めなし

定年：65 歳

退職日：定年に達した日以後における最初の 3 月 31 日

1 0. 待遇

給与： 本学規定に基づく年俸制（国立大学法人信州大学年俸制適用職員給与細則第 4 条及び第 5 条適用）

雇用形態： 常勤，裁量労働制

社会保険等： 文部科学省共済組合、雇用保険加入

その他： 国立大学法人信州大学の規定に基づく。

1 1. 提出書類

繊維学部ホームページまたは JREC-IN の公募ページから書式をダウンロードして、作成してください。

(A) 履歴書（写真添付）

(B) 業績調書（研究成果の概要および着任後の抱負を含む）

(C) 業績サマリー

(D) 主要論文（10 編以内）の別刷りあるいはコピー

※応募書類は採用審査のみに使用し、第 3 者へ開示することはありません。

1 2. 応募締切

令和 6 年 10 月 31 日（木）17 時 00 分必着

1 3. 選考方法

当事者間交渉、第一次選考（書類選考）を経て、第一次選考合格者に対して第二次選考（面接試験）を実施。

※信州大学は男女共同参画を推進しており、業績等（研究業績，教育業績，社会的貢献ほか）

及び人物の評価において同等と認められた場合には女性を採用します。ただし、これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。

1 4. 書類提出先

JREC-IN Portal から Web 応募にて応募書類を提出してください。

応募書類 (A) ～ (D) まですべての書類を 1 つの PDF ファイルとしてまとめ、ZIP ファイルでアップロードしてください。

電子メールや郵送での受付はいたしません。

※提出書類は返却いたしません。応募書類記載の個人情報は採用選考以外の目的で使用することはありません。

1 5. 問合せ先

【事前連絡・相談先】

信州大学アクア・リジェネレーション機構 杉本 渉

電話：0268-21-5455

E-mail: wsugi@shinshu-u.ac.jp

【事前連絡・相談以外の問い合わせ先】

信州大学繊維学部化学・材料学科 藤本哲也

電話：0268-21-5493

E-mail: tfujimo@shinshu-u.ac.jp

1 6. 信州大学繊維学部のホームページの URL

<http://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/textiles/>

1 7. その他

信州大学では、研究者がその能力を最大限発揮できるよう、研究補助者制度やメンター制度の導入による研究環境の整備を行っています。また、教職員のワーク・ライフ・バランス

の推進として、学内保育施設運営、ベビーシッター派遣事業割引券の配付、大学入学共通テスト等における一時保育など男女共同参画へ積極的な取り組みを行っています。

※履歴書には賞罰・処分歴等欄を設け、前科及び懲戒処分歴を記載してください。該当事項がありながらそれらを記載しない場合は経歴詐称とみなす場合があります、採用取消や懲戒解雇等に繋がる可能性があります。