

信州大学学術研究院 繊維学系
准教授（任期なし）または助教（テニュア・トラック）
（主担当：繊維学部 先進繊維・感性工学科/分野：デザイン） 公募要領

1. 公募の趣旨・背景

信州大学繊維学部先進繊維・感性工学科では、人・社会・技術をつなぎ、新たな価値を創造するデザイン教育・研究を目指し、推進できる教員を公募します。

本公募では、デザイン、感性工学およびデザインアプローチを基盤として、製品・サービス・システムの価値創造や社会課題の解決に関する教育・研究に意欲的に取り組むことのできる人物を求めます。特に、繊維工学と感性工学を融合し、新たな感性価値の創造やイノベーション創出に貢献できる人物を歓迎します。

また、産学官連携や地域連携を積極的に推進するとともに、学科教員と協力し、教育・研究および学科運営に主体的に貢献できる人物を求めます。

2. 職名・人員

准教授または助教（テニュア・トラック）・1名

3. 所属学系

信州大学学術研究院繊維学系

4. 主担当学部等

信州大学繊維学部 先進繊維・感性工学科（デザイン分野）

5. 研究分野

大分類：人文・社会

小分類：デザイン学

大分類：その他

小分類：その他（デザイン工学、デザインリサーチ、デザイン方法論、UX デザイン、サービスデザイン）

6. 職務

研究分野：デザインおよび感性工学を基盤として、製品・サービス・システムの価値創造や社会課題の解決に関する分野を中心とした繊維工学・感性工学領域分野。

教育担当：

1 年次教育：松本キャンパスでの基礎科学科目や共通教育科目、ならびに先進繊維・感性工学に関連する基礎科目（「先進繊維・感性工学概論」など）を分担。

高年次教育：デザイン、感性工学などを主とする先進繊維・感性工学分野に関連する専門科目（例えば、「感性デザイン工学」「感性デザイン論」「感性造形」「色彩工学」など）、ならびに関連する基礎科目、実験実習科目（先進繊維・感性工学実験実習など）を担当。

大学院教育：デザイン、感性工学などを主とする先進繊維・感性工学分野に関連する専門科目、ならびに関連する演習・実験科目を担当。

運営業務：入試・学務などの学部・研究科等の大学運営に関わる業務。

7. 応募資格

- ①博士の学位を有する、あるいは採用予定日までに取得済みであること。
- ②学部生・大学院生の教育及び管理運営業務が日本語で十分できること。
- ③デザイン全般（デザインリサーチ、デザイン方法論、UX デザイン、サービスデザイン等）の研究分野に関する研究経験および専門的知見があり、それに基づく教育・研究を実施できること。

8. 採用予定日

令和9年4月1日以降のできるだけ早い日

9. 任期

- ①准教授：任期の定めなし
定年：65 歳
退職日：定年に達した日以後における最初の3月31日
- ②助教（テニュア・トラック） テニュア・トラックの期間 5年間

*テニュア・トラック制度について

若手研究者が自立した研究者としての経験を一定期間積んだ上で厳格な審査を実施し、その間の業績や教員・研究者としての資質・能力が高いと認められた場合に、任期を付さない職を与える仕組みです。採用者は採用後5年目前半にテニュア審査が行われ、合格者は6年目から任期の定めのない専任教員として採用されます。テニュア審査は研究、教育、運営上の活動実績に基づいて行われます。

*テニュア授与の概略

- (1) 国内外で、分野における研究成果が特に優れていると認められること。
- (2) 授業および研究指導による教育成果が優れていると認められること。
- (3) 運営業務における遂行能力を有すると認められること。

10. 待遇

給与：本学規程に基づく年俸制（国立大学法人信州大学年俸制適用職員給与細則第4条及び第5条適用）

雇用形態：①准教授、裁量労働制

②助教（テニュア・トラック）、裁量労働制

社会保険等：文部科学省共済組合、雇用保険加入

その他：国立大学法人信州大学の規定に基づく

11. 提出書類

繊維学部ホームページまたは JREC-IN の公募ホームページから書式をダウンロードして、作成してください。

- (A)履歴書（写真添付）
 - (B)業績調書（Excel 版：研究・教育・社会活動の実績等）
 - (C)業績調書（Word 版：研究成果の概要、着任後の教育・研究に対する抱負等）
 - (D)主要論文（10 編以内）の別刷りあるいはコピー
- ※応募書類は採用審査のみに使用し、第3者へ開示することはありません。

12. 応募締切

令和8年10月6日（火）必着

1 3. 選考方法

第一次選考（書類選考等）により選考された方に対して、第二次選考（面接等）を予定しています。

※信州大学は男女共同参画を推進しており、業績等（研究業績、教育業績、社会的貢献ほか）及び人物の評価において同等と認められた場合には女性を採用します。ただし、これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。

1 4. 書類提出先

JREC-IN Portal から Web 応募にて応募書類を提出してください。

応募書類（A）～（D）の全ての書類をそれぞれオリジナルのファイル形式のまま、1 つの ZIP ファイルにまとめてアップロードしてください。電子メールや郵送での受付はいたしません。

※提出書類は返却いたしません。応募書類記載の個人情報は採用選考以外の目的で使用することはありません。

1 5. 問合せ先

信州大学繊維学部先進繊維・感性工学科 教授 田中 稔久

電話:0268-21-5531

E-mail: tanakat (アットマーク) shinshu-u. ac. jp

1 6. 信州大学繊維学部のホームページの URL

<http://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/textiles/>

1 7. その他

- ・信州大学では、研究者がその能力を最大限発揮できるよう、研究補助者制度やメンター制度の導入による研究環境の整備を行っています。特に、女性教員支援制度として、新規採用の女性教員（常勤）に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や、育児・介護休業等から研究活動に復帰した際に研究費を支援する「リスタートアップ研究費支援」を実施します。また、教職員のワーク・ライフ・バランスの推進として、学内保育施設運営、ベビーシッター派遣事業割引券の配付、大学入学共通テスト等における一時保育など男女共同参画へ積極的な取り組みを行っています。
- ・履歴書には賞罰・処分歴等欄を設け、前科及び懲戒処分歴を記載してください。該当事項がありながらそれらを記載しない場合は経歴詐称とみなす場合があります、採用取消や懲戒解雇等に繋がる可能性があります。