

信州大学 繊維学部

助教・准教授（特定雇用）公募要領（国際公募）

1. 公募の趣旨・背景

信州大学は、DEI（Diversity, Equity, and Inclusion）を推進し、覚悟をもってグローバル化を進め、世界から選ばれる大学を目指しています。本公募は、国籍や経歴にかかわらず、世界中から多様なアカデミックバックグラウンドを持つ方々に広くご応募いただき、本学の教育・研究のグローバル化にご尽力いただくことを目的としています。国際的な教育・研究の経験や多文化環境での実務経験を持つ方の応募を歓迎いたします。

繊維学部では、国内外の繊維系大学とのネットワークを構築し、国際的な連携のもとで繊維に関する教育・研究活動を推進しています。今後は、国際的な繊維系大学とのネットワークをさらに拡大させるとともに、交流の活性化を一層進めていきます。このような取り組みを支えるため、英語圏の大学院で学位が取得できる程度の英語能力があり、繊維学部の教員と共同研究を進めながら行う教育・研究指導と国際交流や留学生の勧誘にも積極的に取り組める教員を以下の要領で公募します。

2. 職名・人員

准教授（特定雇用）1名

助 教（特定雇用）1名

3. 所属

信州大学繊維学部

4. 主担当学部等

繊維学部

5. 研究分野

持続可能社会を支える国際的学際分野（材料・バイオ・情報・デザイン含む）

6. 職務

- 1) 繊維学部の常勤の教員と連携し、当該教員の研究室で研究活動をする。
- 2) 英語によるカリキュラムの設計に参画し、学部・大学院の授業を行う。
- 3) 国際連携大学などとの学術交流を行う。
- 4) 海外からの留学生を増やす活動を行う。

7. 応募資格

- 1) 博士の学位を有する、あるいは採用予定日までに取得済みであること。
- 2) 繊維学部の教員と共同研究を行うことができる研究実績かつ専門的知見があり、それに基づく教育・研究を実施できること。
- 3) 学部生・大学院生の教育及び管理運営業務が英語でできること。

8. 採用予定日

令和8年5月1日以降のできるだけ早い日

※採用決定者との協議により、可能な限り早い日付とします。

9. 任期

3年

10. 待遇

給与：

・准教授：年俸制 600万円

・助 教：年俸制 500 万円
雇用形態：専門業務型裁量労働制
定年：65 歳（定年退職日：定年に達した日以降における最初の 3 月 31 日）
その他：国立大学法人信州大学規程に基づく。

1 1. 提出書類

- (A) Curriculum Vitae (CV)
- (B) 繊維学部 of 教員の中で共同研究を希望する教員の氏名と共同研究の提案書（A4 で 2 ページ以内）
- (C) 研究業績の概要（A4 で 1 ページ以内）
- (D) 主要論文（5 編以内）のコピー
- (E) 応募者について照会可能な方、2 名の氏名・連絡先
- (F) 英語圏以外で学位を取得した応募者は、所属した大学や研究室内の公用語が英語であることを示す書類（書式は自由）、または英語能力を証明する書類（TOEFL、IELTS、ケンブリッジ英検のスコア表等）

1 2. 応募締切

令和 8 年 2 月 20 日（金）必着

1 3. 選考方法

第一次選考（書類選考等）により選考された方に対して、第二次選考（面接等）を予定しています。

※第一次選考の過程において、確認の必要に応じてご連絡を差し上げることがございますので、あらかじめご了承ください。

※信州大学は男女共同参画を推進しており、業績等（研究業績、教育業績、社会的貢献ほか）及び人物の評価において同等と認められた場合には女性を採用します。ただし、これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。

1 4. 書類提出先

JREC-IN Portal から Web 応募にて応募書類を提出してください。

応募書類（A）～（F）まで全ての書類を 1 つの PDF ファイルとしてまとめ、ZIP ファイルでアップロードしてください。電子メールや郵送での受付はいたしません。

※提出書類は返却いたしません、応募書類掲載の個人情報採用選考以外の目的で使用することはありません。

1 5. 問合せ先

信州大学繊維学部長 村上 泰
電話：0268-21-5300 Fax：0268-21-5318
E-mail：senshomu（アットマーク）shinshu-u.ac.jp

1 6. 信州大学繊維学部のホームページの URL

<https://www.shinshu-u.ac.jp/faculty/textiles/>

1 7. その他

- ・信州大学では、研究者がその能力を最大限発揮できるよう、研究補助者制度やメンター制度の導入による研究環境の整備を行っています。特に、女性研究者支援として、新規採用の女性教員（常勤）に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や、育児・介護休業等から研究活動に復帰した際に研究費を支援する「リスタートアップ研究費支援」を実施しています。また、教職員のワーク・ライフ・バランスの推進として、学内保育施設運営、ベビーシッター派遣事業割引券の配付、大学入学共通テスト等における一時保育など

男女共同参画へ積極的な取り組みを行っています。

- CV には賞罰・処分歴等欄を設け、前科及び懲戒処分歴を記載してください。該当事項がありながらそれらを記載しない場合は経歴詐称とみなす場合があります、採用取消や懲戒解雇等につながる可能性があります。