

一般財団法人 信和会 行動計画

平成 31 年 1 月 17 日

仕事と子育て及び生活全般において調和がとれた、働きやすい職場環境の整備を目指し、全ての職員の能力を十分に発揮できるようにするため、次の計画を策定する。

1. 計画期間 2019 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 計画内容

目標 1：時間外労働時間を短縮し、調和のとれたライフワークバランスの実現を目指す。

対策 ①2019 年 4 月に向けて時間外労働の協定締結

適正な（短縮可能な）残業時間を反映した協定内容に取り組む
以後、協定更新毎に同様の対応を実施

②部署ごとのノー残業デー設置に向けて、計画期間内導入の検討

目標 2：産前産後及び育児に関する支援策等について、リーフレットで周知し、働きやすい職場環境の整備を図る。

対策 ①2019 年 12 月までに内容及び周知方法を検討

②2019 年 1 月までにリーフレットを作成し周知

③以後、法改正や職場規定改正の都度同様に周知