

令和6年8月20日

## 一般財団法人 信和会 一般事業行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日 ～ 2026年9月30日までの 2 年間

2. 内容

目標1：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- 2024年10月～ 所定外労働時間を減らすための意識の啓発を行う
- 2024年10月～ 定例会議（管理職）でノー残業日を決定し職員掲示板等で周知と啓発を促す
- 2026年9月～ 評価検証、職員へのフィードバックを行う

目標2：年次休暇の取得促進

<対策>

- 2024年10月～ 年次休暇の取得状況について実態を把握・定例会議（管理職）で検討を行う
- 2024年10月～ 年次休暇の取得促進を職員掲示板で周知を行う
- 2026年9月～ 評価検証、職員へのフィードバックを行う