

# 新人看護職員卒後研修プログラム

技術研修  
(4月)

フォローアップ  
研修①  
(5月)

フォローアップ  
研修②  
(8月)

フォローアップ  
研修③  
(10月)

フォローアップ  
研修④  
(2月)

ステップアップ  
研修  
(翌年4月)

集合研修での教育;勤務時間で行います

新人看護師  
皆で学びます

## スタッフナース としての自立

- ① 基本的な看護手順に  
従い必要に応じ助言を得て  
看護を実践する
- ② 支援を受けながら組織人、  
専門職業人として役割を  
遂行する
- ③ 助言を受けて主体的に自己の  
学習課題に取り組む

### 安全確実な看護技術の習得

配属部署で必要とされる基本的看護技術・知識の獲得  
看護師としての自覚を持った行動ができる

### 受け持ち患者の看護実践

部署において求められる役割を  
理解し、自己の課題に取り組める

### 現場に慣れる

環境に慣れ信頼関係を築く  
社会人としての自覚を持つ  
職業人として学ぶ事を自覚する

シャドーイングで先輩の  
看護をみて看護師としての  
第1歩を踏み出します

ペアの先輩の指導を受け、部署で  
必要な看護技術を獲得していきます

受け持ち患者さんと看護計画を相談  
しながら、立案し実践していきます

所属部署での教育

実践の中での指導  
(ペアラウンド)

学研ナーシングメソッドを  
活用した技術指導

受け持ち患者さんを中心とした  
看護過程の展開