

SWOT分析 グループA

	強み（S）	弱み（W）
内部環境	<ul style="list-style-type: none">• 人数（医師）の確保が可能• 進路を自由に選択できる• 初期研修期間も9年（義務年限）に含まれる	<ul style="list-style-type: none">• 前例（モデル）が少なく、イメージしづらい• 「地域医療」のためには診療科を制限すべき• 医局人事との兼ね合い• 進路を自由に選択できる
	機会（O）	脅威（T）
外部環境	<ul style="list-style-type: none">• 県内病院の医師数（初期研修医）の増員	<ul style="list-style-type: none">• 医局人事との兼ね合い• サブスペ専門医の取得が遅れる• 卒後の義務の制約が厳しい<ul style="list-style-type: none">• 4診療科のしぼり• 卒後に県内のみ9年間• 専門医を取った後に地域病院に行けるように臨機応変に変えられないか

クロスSWOT分析 グループA

内部環境			
外部環境		強み (S) <ul style="list-style-type: none">人数（医師）の確保が可能進路を自由に選択できる初期研修期間も9年（義務年限）に含まれる	弱み (W) <ul style="list-style-type: none">前例（モデル）が少なく、イメージづらい「地域医療」のためには診療科を制限すべき医局人事との兼ね合い
	機会 (O) <ul style="list-style-type: none">県内病院の初期研修医数の増員	<ul style="list-style-type: none">県内の修学資金貸与医師数は増加 <p>積極的戦略（強み×機会）</p>	<ul style="list-style-type: none">県外・国外での勉強の機会を失う可能性があり対応できるように<u>先輩医師の勤務条件や現状を後輩医師に報告、フィードバックしていく</u> <p>弱み克服策（弱み×機会）</p>
	脅威 (T) <ul style="list-style-type: none">医局人事との兼ね合いサブスペ専門医の取得が遅れる卒後の義務の制約が厳しい	<ul style="list-style-type: none">人数増加に合わせて幅広い診療科を選べるのが望ましい。個別に勤務条件を設定できるようにする。	<ul style="list-style-type: none">診療科などの条件により貸与する金額を設定し差別化を図る。地域医療に直結するような診療科へ限定する。

SWOT分析 グループB

	強み（S）	弱み（W）
内部環境	<ul style="list-style-type: none">• お金• 顔見知り• 情報が得られる• 医師の確保に貢献できる	<ul style="list-style-type: none">• 歴史が浅い• 義務年限がある• 県外での研修がしづらい
	機会（O）	脅威（T）
外部環境	<ul style="list-style-type: none">• 医師一人当たりの患者数増加• 働き方改革	<ul style="list-style-type: none">• 新専門医制度• 働き方改革

クロスSWOT分析 グループB

		内部環境	
外部環境		強み (S) <ul style="list-style-type: none">• お金• 顔見知り• 情報が得られる• 医師の確保に貢献できる	弱み (W) <ul style="list-style-type: none">• 歴史が浅い• 義務年限がある• 県外での研修がしづらい
	機会 (O) <ul style="list-style-type: none">• 医師一人当たりの患者数増加• 働き方改革	<ul style="list-style-type: none">• 趣味への投資 <p>積極的戦略（強み×機会）</p>	<ul style="list-style-type: none">• 義務年限が終わっても長野県に残ってもらうようにする <p>弱み克服策（弱み×機会）</p>
	脅威 (T) <ul style="list-style-type: none">• 新専門医制度• 働き方改革	<ul style="list-style-type: none">• 顔見知り、情報から新専門医制度に適応する <p>差別化戦略（強み×脅威）</p>	<ul style="list-style-type: none">• <u>専門医制度にのる</u> <p>最悪事態回避策（弱み×脅威）</p>

SWOT分析 グループ℃

	強み（S）	弱み（W）
内部環境	<ul style="list-style-type: none"> 縦と横のつながりの強み 県内における貸与医師の増加 <p>組織の持っている強みは？</p>	<ul style="list-style-type: none"> 会に中々人が集まらない 県外に出ずらい 外科系において手技の習得の遅れ <p>組織の持っている弱みは？</p>
	機会（O）	脅威（T）
外部環境	<ul style="list-style-type: none"> 所属している診療科が様々 今回開催のようなイベント <p>組織を成長させていくために利用可能な環境要因は？</p>	<ul style="list-style-type: none"> 制度そのもの 医局人事との衝突 新専門医制度 <p>組織が成長していくうえで妨げとなる環境要因は？</p>

クロスSWOT分析 グループC

		内部環境	
外部環境		強み (S) <ul style="list-style-type: none"> 縦と横のつながりの強み 県内における貸与医師の増加 	弱み (W) <ul style="list-style-type: none"> 会に中々人が集まらない 県外に出づらい 外科系において手技の習得の遅れ 結婚や出産の時期
	機会 (O) <ul style="list-style-type: none"> 所属している診療科が様々 今回開催のようなイベント 	<ul style="list-style-type: none"> 先輩医師による修学資金貸与者の働くモデルができる <p>積極的戦略 (強み×機会)</p>	<ul style="list-style-type: none"> 会に出て知り合いを増やす <p>弱み克服策 (弱み×機会)</p>
	脅威 (T) <ul style="list-style-type: none"> 制度そのもの 医局人事との衝突 新専門医制度 	<ul style="list-style-type: none"> 先輩医師による修学資金貸与者の働くモデルができる 制度に貸与者の意見を通す <p>差別化戦略 (強み×脅威)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <u>人が集まらないうと制度の言われるがままとなるので会に参加する</u> <p>最悪事態回避策 (弱み×脅威)</p>