

# 平成 30 年度長野県医学生修学資金貸与医師の配置方針

【平成 30 年 4 月から勤務（研修）する者の指定】

平成 29 年 3 月 30 日付け 28 医確第 132 号健康福祉部長通知

長野県医学生修学資金貸与者の配置等に関する基本方針（平成 25 年 3 月 31 日付け 24 医確第 124 号健康福祉部長通知（以下「基本方針」という。））第 4 の 1 の規定により、平成 30 年度長野県医学生修学資金貸与医師の配置方針を次のとおり定める。

## 1 基本的な考え方

- 貸与医師、配置対象病院の希望を十分踏まえ、医師不足地域の解消につながる勤務・研修先を指定する。

### ＜初期臨床研修＞

- 医師臨床研修マッチングの手続きに基づき、県内臨床研修指定病院を指定する。

### ＜専門（後期）研修＞

- 貸与医師が自らの専門分野の知識・技術を習得できるよう本人の希望を尊重して研修先を指定する。

### ＜勤 務＞

- 勤務先の業務は、総合診療、一般内科、一般外科、救急とする。  
ただし、すべての診療科において医師不足状況にあることから、貸与医師が選択した専門科による勤務についても、地域の医療ニーズ、指定勤務先の医師の状況等に応じて検討する。  
※医師不足が特に著しい診療科（産婦人科）については弾力的に運用する。
- 平成 29 年度以前に既に勤務に入っている貸与医師については、上記の勤務先の業務の適用を受けないが、可能な限り、同様な業務の従事について貸与医師の理解を求める。

## 2 勤務・研修先の指定を行う貸与者

### （１）初期臨床研修：26 人

| 在籍大学 |      | 義務年限    |      |
|------|------|---------|------|
| 信州大学 | 11 人 | 9 年     | 23 人 |
|      |      | 7 年 2 月 | 1 人  |
|      |      | 6 年     | 2 人  |
| その他  | 15 人 |         |      |

(2) 専門（後期）研修：13人

| 初期臨床研修中の病院（H28～29） |    | 義務年限                         |
|--------------------|----|------------------------------|
| 信州大学医学部附属病院        | 4人 | 9年 10人<br>7年6月 2人<br>7年3月 1人 |
| 伊那中央病院             | 2人 |                              |
| 篠ノ井総合病院            | 2人 |                              |
| 小諸厚生総合病院           | 1人 |                              |
| 諏訪赤十字病院            | 1人 |                              |
| 北アルプス医療センターあづみ病院   | 1人 |                              |
| 長野市民病院             | 1人 |                              |
| 長野赤十字病院            | 1人 |                              |

※研修内容に要件を課す場合がある。

(3) 勤務：11人

○H30年度に勤務に入る医師（基本方針第10適用）

|    | 専門<br>（後期）<br>研修 | 指定区分       | H30年度の<br>勤務期間           | 備 考                   |
|----|------------------|------------|--------------------------|-----------------------|
| 6人 | 産婦人科             | 中核病院       | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年） | ・H31年度以降の義務<br>年限残は3年 |
|    | 放射線科             | 中核病院       | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年） | ・H31年度以降の義務<br>年限残は3年 |
|    | 救急科              | 中核病院       | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年） | ・H31年度以降の義務<br>年限残は3年 |
|    | 外科               | 中核病院       | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年） | ・H31年度以降の義務<br>年限残は3年 |
|    | 神経内科             | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年） | ・H30年度で義務年限<br>終了     |
|    | 救急科              | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年） | ・H30年度で義務年限<br>終了     |

○H29年度以前に勤務に入った医師

|    | 専門<br>（後期）<br>研修 | 指定区分       | H30年度の<br>勤務期間            | 備 考                      |
|----|------------------|------------|---------------------------|--------------------------|
| 5人 | 小児科              | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H30.11.30（8月） | ・H30年度で義務年限<br>終了        |
|    | 小児科              | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年）  | ・H31年度以降の義務<br>年限残は1年11月 |
|    | 腎臓内科             | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年）  | ・H31年度以降の義務<br>年限残は1年11月 |
|    | 血液内科             | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年）  | ・H31年度以降の義務<br>年限残は5月    |
|    | 精神科              | 医師不足<br>病院 | H30.4.1～<br>H31.3.31（1年）  | ・H31年度以降の義務<br>年限残は1年8月  |

(参考) 医学生修学資金貸与医師の勤務(研修)状況

(平成30年度見込み)

| 区 分      | 人数  | 1年目    | 2年目 | 3年目      | 4年目       | 5年目       | 6年目 | 7年目 | 8年目 | 9年目 |
|----------|-----|--------|-----|----------|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|
|          |     | 初期臨床研修 |     | 専門(後期)研修 |           |           | 勤務  |     |     |     |
|          |     | 1年目    | 2年目 | 1年目      | 2年目       | 3年目       | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 |
| 初期臨床研修   | 44人 | 26人    | 18人 |          |           |           |     |     |     |     |
| 専門(後期)研修 | 38人 |        |     | 13人      | 注2<br>14人 | 注3<br>11人 |     |     |     |     |
| 勤 務      | 11人 |        |     |          |           |           | 6人  | 4人  | —   | 1人  |
| 合 計      | 93人 |        |     |          |           |           |     |     |     |     |

注1 網掛けは、勤務(研修)先の指定を行う貸与者

注2 専門(後期)研修2年目の14人中、1名は県外で研修中であり、義務外

注3 専門(後期)研修3年目の11人中、1名は県外で研修中であり、義務外

3 「中核病院」、「医師不足病院」(基本方針第11関係)

平成30年度に貸与医師の配置を希望する病院を、貸与医師の『勤務』先を決めるに当たり、次のとおり「中核病院」、「医師不足病院」に位置付ける。

(1) 「中核病院」は、高度・先進的な医療の実施や医師養成の専門的研修機能を有する以下に該当する病院

①『信州保健医療総合計画』に次のとおり位置付けられた病院

- ・ 地域医療支援病院
- ・ 地域がん診療連携拠点病院
- ・ 救命救急センター指定病院
- ・ 小児医療体制における中核病院、連携強化病院

②『学会認定施設』に位置付けられた病院

- ・ 日本専門医研修施設

(2) 「医師不足病院」は、地域の医療ニーズ、勤務する医師の充足状況等から医師不足と判断する病院

※(1)①、②の基準に該当する病院であっても、申し出により、診療科によっては、「医師不足病院」として位置付けることは可能。

4 勤務(研修)先指定スケジュール  
別紙のとおり

勤務（研修）先指定スケジュール  
【平成30年4月からの指定】

| 区 分     | 初期臨床研修先の指定<br>＜医学部6年生＞    | 専門（後期）研修先の指定<br>＜臨床研修2年目＞                           | 勤務先の指定<br>＜専門研修3年目＞  |
|---------|---------------------------|---|--|
| 平成29年4月 | 貸与学生面談                    |   | <div>貸与医師面談</div> <div>・専門診療科、希望勤務先、家庭事情等の把握</div> <div>対象病院配置</div> <div>希望調査</div> <div>・医師不足等状況、業務内容、処遇、研究日等の把握</div> |
| 5月      |                           |   |  |
| 6月      |                           |   |  |
| 7月      |                           |   |  |
| 8月      |                           |   |  |
| 9月      | 希望調査                      | 希望調査<br>↓   | 地域医療対策協議会<br>配置候補病院、配置医師数の提示   |
| 10月     | マッチング                     | 貸与医師面談<br>・「専門（後期）研修＋勤務」7年間のプランについて打合せ<br>・専門診療科、希望 | 配置候補病院等との意見交換  |
| 11月     | 研修先指定<br>（マッチングに基づく仮契約病院） |   | 配置調整会議   |
| 12月     | 研修先指定                     | 研修先内定   | 勤務先内示  |
| 平成30年1月 |                           | 研修先指定   |  |
| 2月      | 地域医療対策協議会 指定状況報告          |   |  |
| 3月      |                           |   | 勤務先指定  |
| 4月      | ＜研修開始＞                    | ＜研修開始＞  | ＜勤務開始＞   |